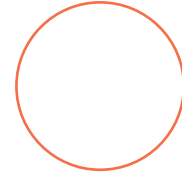


The background is black and features several abstract shapes. A large, solid orange circle is the central focus. To its left is a smaller solid orange circle. To its right is another solid orange circle. Above the large circle is a white-outlined circle. Below the large circle is a white-outlined circle. In the top right corner, there is a white-outlined semi-circle. The text is centered over the large orange circle.

# การเสริมศักยภาพ บุคลากรและองค์กร

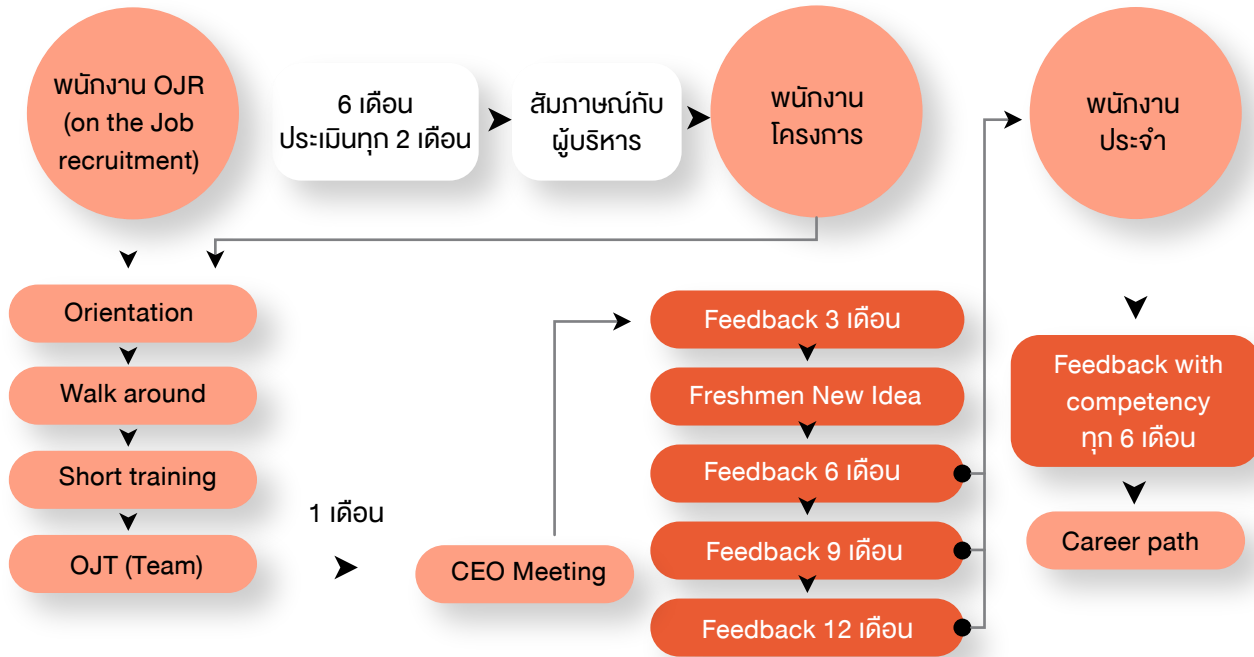


**อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับและทุกสายงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาและเพื่อประสิทธิภาพในการขับเคลื่อน สนับสนุนภาระงานให้สำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กรได้อย่างยั่งยืน บนความเชื่อพื้นฐานว่า “ทรัพยากรบุคคล คือ ทรัพยากรที่มีความสำคัญมากที่สุด”**





# Staff Journey



Staff Journey แสดงถึงการให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับเพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้บริหารในระยะ 3, 6, 9 และ 12 เดือน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายได้อย่างยั่งยืน ทั้งยังมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่

กิจกรรมต้อนรับพนักงานใหม่ นำทีมโดย Top Management และ Middle Management เพื่อสร้างฐานความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ ที่ศทาง และเป้าหมายขององค์กร รวมถึงขั้นตอนการดำเนินงานเบื้องต้น กฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อการปรับตัวเข้าสู่การทำงานครั้งใหม่ที่อบอุ่นและสนุกสนาน



## กิจกรรมการนำเสนอโครงการสำหรับพนักงานใหม่ (Freshmen New Idea)

การนำเสนอโครงการที่ได้จากการเรียนรู้ผ่านกระบวนการทำงาน โดยให้พนักงานใหม่ได้นำเสนอไอเดียแสดงความคิดเห็นผ่านการจัดทำโครงการอย่างอิสระ ไม่จำกัดว่าต้องเป็นทีมงานของตนเอง เพื่อปรับปรุง พัฒนา หรือสร้างกระบวนการทำงานในรูปแบบใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในองค์กร





## กิจกรรมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากร

การเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากร มีการจัดกิจกรรมผ่านการอบรมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน รวมถึงพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ทั้งยังสามารถดำเนินงานเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนพัฒนาองค์กรและนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้



## กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing)

การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานเกิดการแลกเปลี่ยนต่อยอดความรู้ที่ได้รับผ่านกระบวนการทำงานหรือการฝึกอบรมทักษะความรู้ใหม่ ๆ นำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมในการทำงาน รวมถึงเพื่อพัฒนาทักษะ สดความเครียดในการทำงาน ภายใต้แนวคิดการจัดงานแต่ละครั้งที่แตกต่างกัน โดยสอดคล้องกับนโยบายหรือเรื่องที่ต้องการสื่อสารให้กับพนักงานทราบในช่วงเวลาดังกล่าว



## การหมุนเวียนงาน (Job Rotation System)

กระบวนการที่เน้นให้บุคลากรสามารถเรียนรู้งานใหม่ ๆ ที่ไม่เคยปฏิบัติมาก่อน ทำให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้สู่การปฏิบัติระหว่างกัน มีโอกาสในการเรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ ได้รับประสบการณ์ใหม่ ๆ มากขึ้น ช่วยให้พนักงานเกิดการพัฒนาดตนเองแบบมีจุดมุ่งหมายภายใต้แนวคิด “Change for Good, Fit for All” โดยเป็นการเปลี่ยนแปลงที่ดี เปลี่ยนเพื่อความเหมาะสมในเนื้องานและบุคคลภายในองค์กร

## กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายในองค์กร (Health Challenge)

กิจกรรมที่ส่งเสริมให้พนักงานได้เสริมสร้างสมรรถนะของร่างกายให้แข็งแรงมากยิ่งขึ้น ผ่านกิจกรรมการออกกำลังกายและการแข่งขันการออกกำลังกายในประเภทต่าง ๆ อีกทั้งยังเสริมเรื่องสุขภาพจิต ลดความตึงเครียด เกิดบรรยากาศที่ผ่อนคลายและกระชับความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กรให้ได้มีการทำกิจกรรมร่วมกันอย่างเกิดประโยชน์ นำสู่การสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ในระยะยาวต่อไป

